

Na temelju članka 43. Statuta Veleučilišta u Šibeniku, Vijeće Veleučilišta u Šibeniku na svojoj 26. sjednici održanoj dana 9. rujna 2025. donijelo je

PRAVILNIK O KRITERIJIMA I O PROVOĐENJU POSTUPKA IZBORA I REIZBORA NA NASTAVNA, SURADNIČKA I STRUČNA RADNA MJESTA TE IZBORA I REIZBORA NASLOVNIH NASTAVNIKA I SURADNIKA NA VELEUČILIŠTU U ŠIBENIKU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom pobliže se uređuju kriteriji i provođenje postupka izbora i reizbora na nastavna, suradnička i stručna radna mjesta te izbora i reizbora naslovnih nastavnika i suradnika na Veleučilištu u Šibeniku (u daljnjem tekstu: Veleučilište)

Članak 2.

- (1) Na Veleučilištu nastavnu, znanstvenu i stručnu djelatnost izvode nastavnici i suradnici te zaposlenici na stručnim radnim mjestima.
- (2) Nastavnu, znanstvenu i stručnu djelatnost na Veleučilištu mogu izvoditi osobe izabrane u naslovnog nastavnika ili naslovnog suradnika.
- (3) Kvalificiranost nastavnika i suradnika utvrđuje se izborom na odgovarajuće nastavno, suradničko te stručno radno mjesto u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (u daljnjem tekstu: Zakon), Statutom Veleučilišta u Šibeniku i ovim Pravilnikom.

Članak 3.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na postupke izbora nastavnika i suradnika na slobodna nastavna, suradnička i stručna radna mjesta, postupke izbora nastavnika i suradnika na viša nastavna i stručna radna mjesta, postupke izbora izbora naslovnih nastavnika i naslovnih suradnika te postupke reizbora nastavnika i naslovnih nastavnika na Veleučilištu.

Članak 4.

- (1) Nastavna radna mjesta na Veleučilištu od najnižeg prema višem su: predavač (pred.), viši predavač (v. pred.), profesor stručnog studija i profesor stručnog studija u trajnom izboru (prof. struč. stud.).
- (2) Suradničko radno mjesto na Veleučilištu je asistent.
- (3) Stručna radna mjesta na Veleučilištu od najnižeg prema višem su: stručni suradnik, viši stručni

suradnik i stručni savjetnik.

Članak 5.

Naslovni nastavnici i suradnici nisu u radnom odnosu na Veleučilištu ali ispunjavaju kriterije za izbor na nastavno i suradničko radno mjesto.

Članak 6.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. KRITERIJI ZA IZBOR NA NASTAVNO, SURADNIČKO I STRUČNO RADNO MJESTO NA VELEUČILIŠTU

Kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto

Članak 7.

- (1) Na nastavno radno mjesto na Veleučilištu može se zaposliti osoba koja ima odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom području i polju, koja ispunjava Nacionalne kriterije za izbor na nastavno radno mjesto na veleučilištu (u daljnjem tekstu: Nacionalni veleučilišni kriteriji) te dodatne kriterije utvrđene člankom 10. ovoga Pravilnika.
- (2) Na nastavno radno mjesto predavača odnosno višeg predavača može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni ili stručni diplomski studij u odgovarajućem znanstvenom području i polju.
- (3) Na nastavno radno mjesto profesora stručnog studija odnosno profesora stručnog studija u trajnom izboru može se zaposliti osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti u odgovarajućem znanstvenom području i polju.

Kriteriji za izbor na suradničko radno mjesto

Članak 8.

- (1) Na suradničko radno mjesto asistenta na Veleučilištu bira se osoba iz reda posebno uspješnih studenata koja pri tome zadovolja sljedeće kriterije:
 - da ima završen sveučilišni ili stručni diplomski studij u odgovarajućem znanstvenom području i polju
 - da ima prosjek ocjena svih položenih predmeta tijekom sveučilišnog ili stručnog diplomskog studija od 3,50 ili veći
 - da ima pozitivnu ocjenu na razgovoru sa stručnim povjerenstvom koje provodi natječajni postupak
 - da ima ispunjene i druge uvjete iz javnog natječaja.
- (2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka u naslovnog asistenta može se izabrati i osoba s nižim prosjekom od 3,50 pod uvjetom da ima pisane preporuke od najmanje trojice nastavnika

visokog učilišta na kojem je završio odgovarajući studij ili ima najmanje šest godina radnog iskustva u odgovarajućoj struci.

(3) Asistent se zapošljava na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju od šest godina na teret osnivača ili vlastitih odnosno namjenskih prihoda Veleučilišta.

(4) Asistent ima pravo i obvezu sudjelovati u izvođenju nastave i obavljanju znanstvene djelatnosti, sudjelovati na znanstvenim skupovima i konferencijama, sudjelovati u projektnim i drugim aktivnostima Veleučilišta, podnositi institucijskom mentoru izvješće o radu najmanje jednom godišnje i obavljati druge poslove po nalogu institucijskog mentora i dekana. Iznimno, asistentu Vijeće Veleučilišta može dati posebnu ovlast izvođenja nastave (*venia docendi*) i dodatnu ovlast provođenja ispita (*venia examinandi*) za određeni studijski kolegij.

(5) Dekan asistentu imenuje institucijskog mentora (u daljnjem tekstu: mentor) iz reda nastavnika.

(6) Mentor jednom godišnje podnosi dekanu izvješće o radu asistenta u proteklom razdoblju te plan rada za iduću godinu.

(7) Dekan rješenjem odlučuje o ocjeni asistenta. Protiv ovoga rješenja nije dopuštena žalba ali se može pokrenuti upravni spor.

(8) Asistentu koji je negativno ocijenjen dvije godine uzastopno danom izvršnosti rješenja prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

(9) Nakon pozitivno ocijenjenog šestogodišnjeg rada na Veleučilištu asistent može biti izabran na nastavno radno mjesto ako za to postoji potreba, osigurana sredstva i ako ispunjava uvjete iz javnog natječaja.

(10) Iznimno od odredbe iz stavka 9. ovoga članka asistent može biti izabran i ranije na nastavno radno mjesto ukoliko je stekao uvjete za izbor na nastavno radno mjesto.

Kriteriji za izbor na stručno radno mjesto

Članak 9.

(1) Na stručno radno mjesto stručnog suradnika može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni ili stručni diplomski studij u odgovarajućem znanstvenom području i polju i koja ima jednu godinu radnog iskustva u struci ili objavljen jedan znanstveni ili stručni rad.

(2) Na stručno radno mjesto višeg stručnog suradnika može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni ili stručni diplomski studij u odgovarajućem znanstvenom području i polju i koja ima pet godina radnog iskustva u struci ili objavljenih pet znanstvenih ili stručnih radova.

(3) Na stručno radno mjesto stručnog savjetnika može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni ili stručni diplomski studij u odgovarajućem znanstvenom području i polju i koja ima deset godina radnog iskustva u struci ili objavljenih deset znanstvenih ili stručnih radova.

(4) Dodatan kriterij za izbor na stručno radno mjesto može biti radno iskustvo na stručnim poslovima na provedbi znanstvenih i stručnih projekata.

III. DODATNI KRITERIJI ZA IZBOR NA NASTAVNO RADNO MJESTO

Članak 10.

(1) Sukladno članku 39. Zakona i članku 1. stavku 10. Nacionalnih veleučilišnih kriterija utvrđuje se dodatni opći kriteriji kod postupka izbora na viša nastavna radna mjesta višeg predavača,

profesora stručnog studija i profesora stručnog studija u trajnom izboru na način da se uz propisane satnice izvođenja nastave iz općih uvjeta iz članka 8. stavka 2., članka 10. stavka 2. i članka 12. stavka 2. Nacionalnih veleučilišnih kriterija traži da je osoba u prethodnom izbornom razdoblju izvodila nastavu još najmanje dodatnih 60 norma sati.

(2) U postupku izbora na viša nastavna radna mjesta profesora stručnog studija i profesora stručnog studija u trajnom izboru uz posebne uvjete iz Nacionalnih veleučilišnih kriterija utvrđuju se dodatni posebni uvjeti:

- da je u prethodnom izbornom razdoblju osoba izvodila najmanje 30 norma sati nastave na stranom jeziku stranim studentima u sklopu programa međunarodne mobilnosti
- da u prethodnom izbornom razdoblju osoba ima najmanje dva stručna ili znanstvena rada objavljena na stranom jeziku u inozemnom časopisu ili zborniku radova s recenzijom
- da u prethodnom izbornom razdoblju osoba ima prosječnu ocjenu kvalitete nastave prema studentskim anketama veću od prosjeka studija na odjelu Veleučilišta čiji je član
- da je u prethodnom izbornom razdoblju osoba sudjelovala u postupku vrednovanja visokog učilišta.

(3) Kandidat u postupku izbora na više nastavno radno mjesto iz stavka 2. ovoga članka mora uz minimalni broj posebnih uvjeta propisanih u članku 10. odnosno članku 12. Nacionalnih veleučilišnih kriterija ispuniti i minimalno jedan dodatni posebni uvjet iz stavka 2. ovoga članka.

IV. POSTUPAK IZBORA NA SLOBODNO NASTAVNO, SURADNIČKO I STRUČNO RADNO MJESTO

Članak 11.

(1) Na slobodno nastavno, suradničko i stručno radno mjesto na Veleučilištu zapošljava se u postupku pokrenutim javnim natječajem u skladu sa Zakonom, općim aktima Veleučilišta te ovim Pravilnikom.

(2) Odluku o raspisivanju javnog natječaja iz stavka 1. ovoga članka donosi Vijeće Veleučilišta na prijedlog dekana. Sastavni dio odluke o raspisivanju javnog natječaja čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.

(3) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom znanstvenom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu različitom od onoga za koje se provodi izbor.

(4) Javni natječaj za izbor nastavnika i suradnika na slobodno radno mjesto objavljuje se u „Narodnim novinama“ i na mrežnim stranicama Veleučilišta na hrvatskom jeziku te na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora na engleskom jeziku. Javni natječaj za izbor zaposlenika na stručnim radnim mjestima objavljuje se u Narodnim novinama i na mrežnim stranicama Veleučilišta na hrvatskom jeziku.

(5) Rok za prijavu na javni natječaj ne smije biti kraći od 30 dana od dana raspisivanja natječaja u „Narodnim novinama“.

(6) Prijave na natječaj i dokazi o ispunjavanju kriterija podnose se u elektroničkom obliku.

(7) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj zakonske kriterije, Nacionalne veleučilišne kriterije, kriterije utvrđene ovima Pravilnikom

i dodatne kriterije te obrazloženim mišljenjem u pisanom obliku, koje sadrži ocjenu svih prijavljenih kandidata, predlaže Vijeću Veleučilišta najboljeg kandidata, najkasnije u roku od 30 dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.

(8) Vijeće Veleučilišta donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od dana zaprimanja ovoga mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.

(9) Odluku kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva Veleučilište dostavlja nadležnom matičnom povjerenstvu, najkasnije u roku od osam dana od dana usvajanja mišljenja, osim u slučaju izbora na suradničko i stručno radno mjesto.

(10) Nadležno matično povjerenstvo odlukom utvrđuje ispunjava li predloženi kandidat Nacionalne veleučilišne kriterije, najkasnije u roku od 60 dana od dostave odluke.

(11) Ako nadležno matično povjerenstvo ne donese odluku iz stavka 9. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da kandidat ispunjava Nacionalne veleučilišne kriterije.

(12) Nakon dostave odluke iz stavka 9. ovoga članka odnosno nastupom pretpostavke iz stavka 10. ovoga članka Veleučilište s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu. U slučaju izbora na slobodno suradničko i stručno radno mjesto nakon donošenja odluke o usvajanju mišljenja stručnog povjerenstva iz stavka 2. ovoga članka Veleučilište s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu.

(13) S osobama izabranima na radna mjesta nastavnika zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

V. TRAJANJE IZBORA NA RADNO MJESTO NASTAVNIKA

Članak 12.

(1) Izbor nastavnika na radno mjesto provodi se na pet godina.

(2) Nakon isteka roka iz stavka 1. ovoga članka nastavnik se reizabire na postojeće radno mjesto ili se izabire na više radno mjesto u skladu s člancima 13. i 14. ovoga Pravilnika

(3) Izborom nastavnika na radno mjesto profesora stručnog studija u trajnom izboru okončan je postupak napredovanja.

VI. REIZBOR NA RADNO MJESTO NASTAVNIKA

Članak 13.

(1) Postupak reizbora pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora, a treba biti okončan najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka. Postupak reizbora pokreće se ako nastavnik nije, prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran, podnio zahtjev za izbor na više radno mjesto.

(2) Postupak reizbora nastavnika na postojeće radno mjesto provodi se bez raspisivanja javnog natječaja.

(3) Odluku o pokretanju postupka reizbora nastavnika na nastavno radno mjesto donosi Vijeće Veleučilišta.

- (4) Služba za kadrovske i opće poslove dostavlja nastavniku obavijest o pokretanju postupka reizbora na nastavno radno mjesto s pozivom da u roku od 15 dana od dana donošenja odluke iz stavka 4. ovoga članka dostavi dokaze o ispunjavanju kriterija za reizbor na nastavno radno mjesto u elektroničkom obliku.
- (5) Reizbor nastavnika provodi se prema postupku koji je ovim Pravilnikom propisan za izbor nastavnika na više radno mjesto.
- (6) Nastavnik se reizabire na postojeće radno mjesto ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio polovinu Nacionalnih veleučilišnih kriterija i dodatnih kriterija za izbor na više radno mjesto.
- (7) Reizbor nastavnika na radno mjesto provodi se na pet godina.
- (8) Nastavniku koji nije reizabran na postojeće radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

VI. IZBOR NASTAVNIKA NA VIŠE RADNO MJESTO

Članak 14.

- (1) Nastavnik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto obavezan je dekanu podnijeti zahtjev za izbor na više radno mjesto prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran.
- (2) Zahtjev iz stavka 1. ovoga članka podnosi se na propisanom obrascu dostupnom na mrežnim stranicama Veleučilišta.
- (3) Postupak izbora na više radno mjesto pokreće se odlukom Vijeća Veleučilišta po isteku roka na koji je nastavnik izabran odnosno reizabran. Sastavni dio odluke o pokretanju postupka izbora nastavnika na više radno mjesto čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva. Postupak izbora nastavnika na više radno mjesto provodi se bez raspisivanja javnog natječaja.
- (3) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor u istom znanstvenom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu ili znanstvenom institutu različitom od onoga na kojem se provodi izbor.
- (4) Nastavnik je obavezan dostaviti dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto u elektroničkom obliku, najkasnije u roku od 15 dana od pokretanja postupka izbora. U postupku izbora na više radno mjesto nastavnik dostavlja dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto, kojima ispunjava Nacionalne veleučilišne kriterije i dodatne kriterije.
- (5) Stručno povjerenstvo iz stavka 3. ovoga članka ocjenjuje ispunjava li nastavnik Nacionalne veleučilišne kriterije i dodatne kriterije te podnosi Vijeću Veleučilišta obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto najkasnije u roku od 30 dana od dana zaprimanja dokaza o ispunjavanju kriterija.
- (6) Vijeće Veleučilišta donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od dana zaprimanja ovoga mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.

- (7) Odluku kojom se utvrđuje kako nastavnik ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto Veleučilište dostavlja nadležnom matičnom povjerenstvu u roku od osam dana od dana usvajanja mišljenja.
- (8) Nadležno matično povjerenstvo odlukom utvrđuje ispunjava li nastavnik Nacionalne veleučilišne kriterije, najkasnije u roku od 60 dana od dostave odluke.
- (9) Ako nadležno matično povjerenstvo ne donese odluku iz stavka 8. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da kandidat ispunjava Nacionalne veleučilišne kriterije.
- (10) Nakon dostave odluke iz stavka 8. odnosno nastupom pretpostavke iz stavka 9. ovoga članka Veleučilište s izabranim kandidatom sklapa aneks ugovora o radu.
- (11) Ako se u postupku izbora na više radno mjesto utvrdi kako nastavnik ne ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto, najkasnije u roku od 30 dana pokreće se postupak reizbora na radno mjesto.

VII. TRAJANJE IZBORA NA STRUČNO RADNO MJESTO

Članak 15.

- (1) Izbor zaposlenika na stručno radno mjesto provodi se na pet godina.
- (2) Nakon isteka roka iz stavka 1. ovoga članka zaposlenik se reizabire na postojeće stručno radno mjesto ili se izabire na više stručno radno mjesto u skladu s člancima 16. i 17. ovoga Pravilnika.
- (3) Izborom zaposlenika na stručno radno mjesto stručnog savjetnika okončan je postupak napredovanja.

VII. REIZBOR NA STRUČNO RADNO MJESTO

Članak 16.

- (1) Postupak reizbora pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora, a treba biti okončan najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka. Postupak reizbora pokreće se ako zaposlenik nije, prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran, podnio zahtjev za izbor na više radno mjesto.
- (2) Postupak reizbora zaposlenika na postojeće stručno radno mjesto provodi se bez raspisivanja javnog natječaja.
- (3) Odluku o pokretanju postupka reizbora zaposlenika na stručno radno mjesto donosi Vijeće Veleučilišta.
- (4) Služba za kadrovske i opće poslove dostavlja zaposleniku obavijest o pokretanju postupka reizbora na stručno radno mjesto s pozivom da u roku od 15 dana od dana donošenja odluke iz stavka 4. ovoga članka dostavi dokaze o ispunjavanju kriterija za reizbor na stručno radno mjesto u elektroničkom obliku.
- (5) Na postupak reizbora na stručno radno mjesto na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovoga Pravilnika kojima se uređuje postupak izbora nastavnika na viša radna mjesta.
- (6) Odluku o reizboru na stručno radno mjesto Vijeće Veleučilišta donosi u roku od 30 dana od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva.

- (7) Zaposlenik se reizabire na postojeće stručno radno mjesto ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio polovinu kriterija i dodatnih kriterija utvrđenih ovim Pravilnikom za izbor na više stručno radno mjesto.
- (8) Reizbor zaposlenika na stručno radno mjesto provodi se na pet godina.
- (9) Zaposleniku koji nije reizabran na postojeće stručno radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

VIII. IZBOR NA VIŠE STRUČNO RADNO MJESTO

Članak 17.

- (1) Na postupak izbora na više stručno radno mjesto na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovoga Pravilnika kojima se uređuje postupak izbora nastavnika na viša radna mjesta.
- (2) Odluku o izboru na više stručno radno mjesto donosi Vijeće Veleučilišta u roku od 30 dana od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva.
- (3) Na temelju odluke Vijeća Veleučilišta o izboru na više stručno radno mjesto s izabranim zaposlenikom na više stručno radno mjesto sklapa se aneks ugovora o radu.

IX. IZBOR NASLOVNOG NASTAVNIKA I SURADNIKA

Članak 18.

- (1) Veleučilište može angažirati naslovnog nastavnika odnosno naslovnog suradnika ako sudjeluje ili će sudjelovati u izvođenju nastave na određenom kolegiju.
- (2) Naslovni nastavnik odnosno naslovni suradnik je osoba koja nije u radnom odnosu s Veleučilištem ali ispunjava kriterije za izbor na nastavno ili suradničko radno mjesto.
- (3) Kandidat za izbor u naslovnog nastavnika odnosno naslovnog suradnika podnosi dekanu zahtjev za pokretanjem postupka izbora u naslovnog nastavnika odnosno naslovnog suradnika.
- (4) Zahtjev iz stavka 3. ovoga članka podnosi se na propisanom obrascu dostupnom na mrežnim stranicama Veleučilišta.
- (5) Postupak izbora naslovnog nastavnika odnosno naslovnog suradnika provodi su u skladu s odredbama članka 11. i 14. ovoga Pravilnika pri čemu se za izbor naslovnog nastavnika odnosno naslovnog suradnika ne raspisuje javni natječaj.

X. TRAJANJE IZBORA NASLOVNOG NASTAVNIKA

Članak 19.

- (1) Izbor naslovnog nastavnika provodi se na pet godina.
- (2) Nakon isteka roka iz stavka 1. ovoga članka naslovi nastavnika se može reizabrati ili izabrati u u višeg naslovnog nastavnika.
- (3) Izborom naslovnog nastavnika u naslovnog profesora stručnog studija u trajnom izboru okončan je postupak napredovanja.

XI. REIZBOR NASLOVNOG NASTAVNIKA

Članak 20.

- (1) Postupak reizbora naslovnog nastavnika pokreće se na zahtjev osobe koja želi provesti reizbor u naslovnog nastavnika protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora, a treba biti okončan najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka.
- (2) Zahtjev iz stavka 1. ovoga članka podnosi se na propisanom obrascu dostupnom na mrežnim stranicama Veleučilišta.
- (3) Postupka reizbora naslovnog nastavnika provodi se prema postupku koji je ovim Pravilnikom propisan za izbor nastavnika na više radno mjesto.
- (4) Reizbor naslovnog nastavnika provodi se na pet godina.
- (5) Naslovni nastavnik koji nije reizabran ne može izvoditi nastavu bez važećeg naslovnog reizbora odnosno izbora.

XII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 21.

- (1) Na postupke koji su započeli prije stupanja na snagu ovoga Pravilnika primjenjuju se ranije važeći propisi.
- (2) Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o uvjetima i postupku za izbor u zvanja na Veleučilištu u Šibeniku (KLASA: 003-08/21-03/7, URBROJ: 2182/1-12/3-1-21-04 od 8. svibnja 2021.)

Članak 22.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na mrežnim stranicama Veleučilišta osim članka 10. koji stupa na snagu 1. listopada 2026.

KLASA: 007-02/25-05/08

URBROJ: 103-05-25-10

Šibenik, 9. rujna 2025.



Dekan

dr. sc. Ljubo Runjić, prof. struč. stud.

Pravilnik o kriterijima i o provođenju postupka izbora i reizbora na nastavna, suradnička i stručna radna mjesta te izbora i reizbora naslovnih nastavnika i suradnika na Veleučilištu u Šibeniku objavljen je na mrežnim stranicama Veleučilišta dana 10. 9. 2025. i stupio je na snagu dana 17. 9. 2025.

